

 Panal
AVANZA

PASO 4

Encuentra propósito

www.iglesiapanal.org/avanza

02

Panal es una familia donde encontrarás tu propósito y empezarás a marcar la diferencia. Lo lograrás descubriendo tus dones y participando activamente en grupos pequeños.

La diferencia entre tener una vida ordinaria y extraordinaria está en el “extra”. Veamos cómo podemos hacerlo.

Marcos 2:3-5 (TLA)

De pronto, llegaron a la casa cuatro personas. Llevaban en una camilla a un hombre que nunca había podido caminar. Como había tanta gente, subieron al techo y abrieron un agujero. Por allí bajaron al enfermo en la camilla donde estaba acostado.

También puedes leer: Efesios 2:10

02

Descubre tus dones

“Ahora bien, Cristo dio los siguientes dones a la iglesia: los apóstoles, los profetas, los evangelistas, y los pastores y maestros. Ellos tienen la responsabilidad de preparar al pueblo de Dios para que lleve a cabo la obra de Dios y edifique la iglesia, es decir, el Cuerpo de Cristo”.

Efesios 4:11-12

Romanos 12:6-8

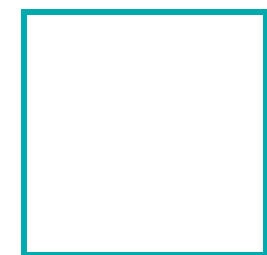
Romanos 12:1

2 Corintios 1:3-4

Salmos 139:13-14



1.-Mi Personalidad / Estilo de Liderazgo



1. Total: _____

Nunca

Rara vez

Algunas veces

Frecuente

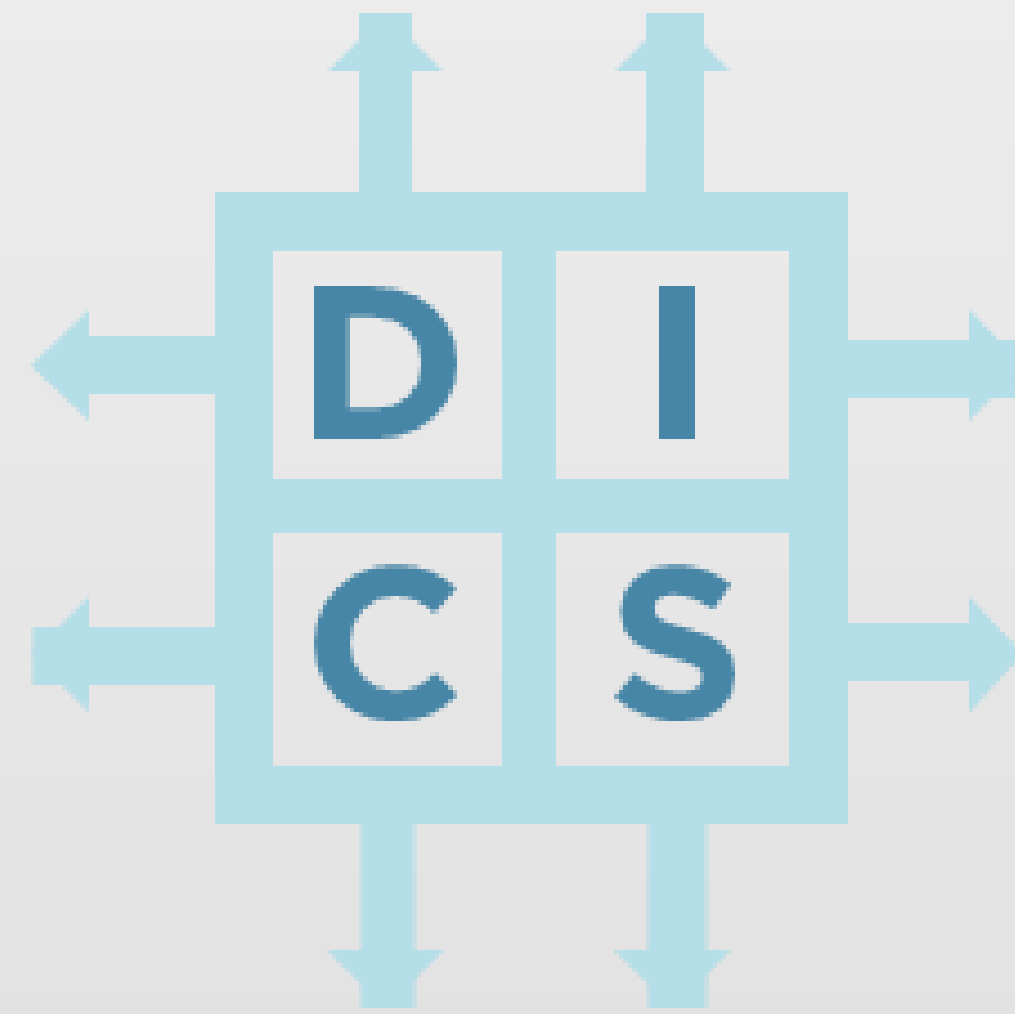
Siempre

Soy asertivo, exigente y decidido	1	2	3	4	5
Disfruto hacer varias tareas al mismo tiempo	1	2	3	4	5
Me gustan los ambientes de retos constantes	1	2	3	4	5
Mi comunicación es muy directa y frontal	1	2	3	4	5
Me siento motivado por los logros y tener autoridad	1	2	3	4	5

Realizar Test

<https://bit.ly/TestPersonalidadCRECE>





“¡Gracias por hacerme tan maravillosamente complejo! Tu fino trabajo es maravilloso, lo sé muy bien”.
Salmos 139:14

05

D

Somos quienes inspiran e impresionan a otros bastante. Entusiastas, optimistas, impulsivos y emocionales, tendemos a solucionar problemas con creatividad y a ser excelentes animadores. A menudo tenemos un gran número de amigos, e incluso así podemos estar más preocupados por la aprobación y popularidad que por obtener resultados. Nuestro mayor temor es el rechazo, pero nos va bien cuando se trata de motivar a los demás. Nuestro sentido del humor nos ayuda a negociar conflictos. Aunque podemos ser desatentos a los detalles y no muy buenos oyentes, podemos ser grandes pacificadores y buenos compañeros cuando controlamos nuestros sentimientos y minimizamos nuestro deseo de entretener y ser el centro de atención. Valoramos mucho el toque físico y la conexión.

D/I

Somos persuasores extrovertidos y enérgicos. Disfrutamos de grandes grupos, y usamos nuestra influencia para lograr respeto y convencer a la gente de seguir nuestro ejemplo. A veces podemos ser vistos como inquietos y nerviosos, pero viene de nuestra necesidad de ser parte de desafíos que tengan variedad, libertad y movilidad. Podríamos beneficiarnos de aprender a mirar antes de saltar y pasar más tiempo siendo estudiosos y tranquilos. Somos líderes inspiradores y sabemos cómo obtener resultados de y por medio de la gente. Juan el Bautista (Lucas 3), Pedro (Mateo 16 y 26, Hechos 3), Rebeca (Génesis 24).

D/S

Somos consejeros influyentes que amamos a la gente, y no es ninguna sorpresa que la gente nos ame. Vivimos para servir y tendemos a ser buenos oyentes. Es importante para nosotros animar a los demás. A menudo somos débiles en el área de la organización y podemos estar más preocupados por las personas involucradas que por la tarea en sí. Sin embargo, podemos estar en el centro del escenario o detrás de escenas con igual eficacia, y brillamos cuando se trata de influir y ayudar a los demás. Bernabé (Hechos 4, 9, 11-15), Eliseo (1 Reyes 19, 2 Reyes 2-3), Nicodemo (Juan 3, 7, 19).

D/C

Somos personas inspiradoras, cautelosas y excelentes comunicadores, ya que pensamos en las personas. Nos distinguimos en la determinación de encontrar maneras de mejorar. Tendemos a ser impacientes y críticos, y también podemos ser demasiado persuasivos o personas consumidas por el deseo de ganar. Nos gusta trabajar dentro de la caja, por lo que podríamos beneficiarnos de probar cosas nuevas y preocuparnos menos de lo que otros piensan. Este tipo de personalidad a menudo posee un don para la enseñanza. Somos confiables para prestar la atención a los detalles y lograr que se cumpla la tarea. Miriam (Éxodo 15-21), Esdras (Esdras 7-8), Mujer sunamita (2 Reyes 4:8-37).

I

Somos directos y decisivos. Somos personas que toman riesgos y traen soluciones a los problemas. Estamos más preocupados por terminar tareas y lograr el objetivo que en ganar la aprobación de las personas. Aunque tenemos un impulso interno que tiende a hacernos insensibles a los que nos rodean, los “D” no tenemos miedo de desafiar el ‘status quo’, y prosperamos cuando se trata de desarrollar cosas nuevas. Necesitamos disciplina para sobresalir y respondemos a la confrontación directa. Nuestro mayor temor es que se aprovechen de nosotros, e incluso a pesar de nuestras posibles debilidades – que incluyen una aversión a la rutina, una tendencia a sobrepasar la autoridad, una naturaleza argumentativa y un hábito de asumir demasiado- le damos alto valor a nuestro tiempo y utilizamos nuestro pensamiento innovador para llevar a cabo tareas difíciles y superar desafíos.

I/D

Somos curiosos que ponen énfasis en lo más profundo y trabajamos duro para alcanzar nuestros objetivos. Somos más determinados que inspiradores, sin embargo, nuestras altas expectativas y estándares para nosotros mismos y para los que nos rodean, causan un gran impacto, motivando a otros a seguirnos. Tenemos una variedad de intereses y podemos distraernos tomando demasiados proyectos. A menudo necesitamos enfocar, priorizar o simplemente reducir la velocidad. Josué (Josué 1), Noé (Génesis 6-9), Sara (Génesis 16, 1 Pedro 3:6).

I/S

Somos personas que logran cosas con una gran capacidad para perseverar. Somos más activos que pasivos, pero poseemos una sensación de calma y firmeza que nos hace buenos líderes. Parece que estamos orientados a las personas, pero podemos fácilmente ser dominantes y decisivos cuando se trata de tareas y planificación de proyectos. Nos esforzamos por lograr las metas con determinación feroz que proviene de un fuerte impulso interno, pero en realidad podríamos beneficiarnos de pensamiento contemplativo y conservador, así como pasar más tiempo centrándose en las relaciones. Daniel (Daniel 1-6), Job (Job 1:5, Santiago 5:11), Marta (Lucas 10:38-42)

I/C

Somos personas desafiantes que pueden ser estudiantes determinados o buenos críticos. Es importante para nosotros ser responsables; sin embargo, nos importa poco lo que piensan los demás, siempre y cuando hagamos el trabajo. Tenemos un gran sentido de previsión y de examinar todas las vías para encontrar la mejor solución. Preferimos trabajar solos. Aunque tememos al fracaso y a la falta de influencia, estamos motivados por desafíos y a menudo podemos ser excelentes administradores. Podemos beneficiarnos de aprender a relajarnos y a prestar más atención a la gente. Malaquías (Malaquías 4), Natán (2 Samuel 12:1-13), Nahúm (Nahúm 1-3).

06

S

Somos personas constantes y reservadas. No nos gusta el cambio, y nos va bien en ambientes seguros y no amenazantes. A menudo somos amables y comprensivos, así como buenos oyentes y trabajadores leales que están felices de hacer el mismo trabajo constantemente. Con una increíble capacidad de perdonar, fiables y confiables, los “S” solemos ser los mejores amigos. Sin embargo, nuestro mayor temor es la pérdida de seguridad, y nuestras posibles debilidades incluyen, naturalmente, no solo la resistencia al cambio, sino también la dificultad para adaptarse a él. También podemos ser sensibles a la crítica e incapaces de establecer prioridades. Para evitar que se aprovechen de nosotros, necesitamos ser más fuertes y aprender a decir “no”. También nos gusta evitar ser el centro de atención, pero cuando se nos da la oportunidad de ayudar genuinamente a otros, con mucho gusto tomamos la oportunidad. Nos sentimos más valorados cuando realmente hemos ayudado a alguien.

S/D

Somos líderes tranquilos con quienes puedes tener la seguridad de que terminaremos el trabajo. Nos desempeñamos mejor en grupos pequeños y no nos gusta hablar frente a las multitudes. A pesar de que solemos ser suaves, también podemos ser duros; disfrutamos de las relaciones, teniendo cuidado de no ser dominantes en ellas. Los desafíos nos motivan, especialmente aquellos que nos permiten adoptar un enfoque sistemático. Tendemos a ser determinados, perseverantes a través del tiempo y de las luchas. Nos beneficiamos de estímulos y relaciones positivas. Marta (Lucas 10:38-42), Job (Job 1:5, Santiago 5:11)

S/I

Somos personas que inspiran por su calidez y sensibilidad. Somos personas tolerantes y que perdonan con rapidez. Tenemos muchos amigos porque aceptamos a los demás. Nuestra naturaleza social y el deseo de ser simpáticos y flexibles nos inclina a ser demasiado tolerantes y evitar la confrontación. Nos beneficiamos de estar más orientados a las tareas y prestar más atención al detalle. Somos amables y considerados, incluimos a otros e inspiramos a la gente a seguirnos. Las palabras de afirmación nos sientan bien y, con la motivación adecuada, podemos ser excelentes colaboradores en equipo. María Magdalena (Lucas 7:36-47), Bernabé (Hechos 4, 9, 11-15), Eliseo (1 Reyes 19, 2 Reyes 2-13).

S/C

Somos diplomáticos orientados al detalle. Estables y contemplativos. Nos gusta sopesar la evidencia y descubrir los hechos para llegar a una conclusión lógica. Nos gusta tomar nuestro tiempo al tomar decisiones que involucran a otros. Las posibles debilidades incluyen ser muy sensibles e incapaces de manejar la crítica, y también necesitamos ser conscientes de la forma en que tratamos a los demás. Trabajamos mejor en proyectos específicos y que creemos que valen la pena. Solemos ser pacificadores; esto nos hace leales como miembros de equipo y amigos. Moisés (Éxodo 3, 4, 20, 32), Juan (Juan 19:26-27), Eliezer (Génesis 24).

C

Somos analíticos. Tenemos líneas de pensamiento cuidadosas y lógicas que nos impulsan a seguir, y la precisión es una prioridad para nosotros. Mantenemos altos estándares y valoramos enfoques sistemáticos para la resolución de problemas. Aunque prosperamos cuando se nos dan oportunidades para encontrar soluciones, tendemos a ignorar los sentimientos de los demás y, a menudo, podemos ser críticos. Para nosotros es difícil verbalizar sentimientos pero, cuando no estamos atascados en detalles, podemos ser grandes activos para el equipo al proporcionar “pedazos de realidad” en cantidades y momentos oportunos. Nuestro mayor temor es la crítica y nuestra debilidad es la necesidad de perfección, así como lo es nuestra tendencia a ceder en medio de una discusión. Sin embargo, somos exhaustivos en todas las actividades y podemos aportar un elemento concienzudo y moderado al equipo, que proporcionará una base sólida. Valoramos tener la razón.

C/I

Prestamos atención a los detalles. Tendemos a impresionar a otros haciendo las cosas bien y estabilizando situaciones. No nos consideramos agresivos; disfrutamos de grandes y pequeñas multitudes. Aunque trabajamos bien con la gente, a veces somos demasiado sensibles a lo que otros piensan de nosotros y de nuestro trabajo. Podríamos beneficiarnos de ser más asertivos y auto-motivados. A menudo somos excelentes jueces de carácter, y confiamos fácilmente en aquellos que cumplen con nuestros estándares. Nos sentimos movidos por la aprobación genuina y entusiasta, así como por explicaciones concisas y lógicas. Miriam (Éxodo 15-21, Números 12:1-15), Esdras (Esdras 7, 8).

C/S

Somos sistemáticos y estables. Tendemos a hacer una cosa a la vez, y a hacerla bien. Somos reservados y cautelosos; preferimos trabajar detrás de escenas. Rara vez nos arriesgamos o probamos cosas nuevas y naturalmente no nos gustan los cambios repentinos en nuestros entornos. Precisos al pie de la letra, exigimos minuciosamente la exactitud y le tenemos miedo a la crítica. Somos trabajadores diligentes, nuestra motivación viene de servir a los demás. Ester (Ester 4), Zacarías (Lucas 1), José (Mateo 1:1-23).

C/D

Somos diseñadores prudentes y decididos, que están constantemente orientados a las tareas y muy conscientes de los problemas. A veces somos vistos como insensibles porque nos preocupamos por las personas en lo individual, pero tenemos dificultad para demostrarlo. Debido a nuestras habilidades administrativas, a menudo sentimos que somos los únicos que pueden hacer el trabajo de la manera que debe hacerse, pero podemos traer buenos planes para el cambio y las mejoras. Tenemos una tendencia a ser serios y podríamos beneficiarnos de ser más optimistas y entusiastas. A pesar de nuestro deseo natural de logro, debemos concentrarnos en desarrollar relaciones saludables y simplemente amar a la gente. Bezalel (Éxodo 35:30-36, 8, 37:1-9), Jocabed (Éxodo 1:22-2: 4), Jetro (Éxodo 2, 18)

D

Los “D” son dominantes, directos, orientados al trabajo, decididos, organizados, sociables y conversadores. A medida que abracés estas fortalezas, también asegúrate de:

- Escuchar a otros atentamente.
- Apoyar a otros miembros del equipo.
- Invertir en relaciones personales.
- Tener cuidado con tus tendencias dominantes y controladoras.
- Valorar las opiniones, los sentimientos y los deseos de los demás.

I

Los “I” son influyentes, ingeniosos, sociables, conversadores y orientados a las personas. A medida que abracés estas fortalezas, también asegúrate de:

- Ser consiente e intencional con las tareas que necesitas cumplir.
- Balancear tus emociones, palabras y acciones.
- Considerar detalles y hechos.
- Reducir tu ritmo al avanzar, cuando sea necesario, y pensar en los demás.
- Escuchar a otros atentamente, en vez de solo hablar.
- Elegir decisiones pensadas y evaluadas por encima de decisiones impulsivas.

S

Los “S” son estables, analíticos, introvertidos y orientados a las personas. A medida que abracés estas fortalezas, también asegúrate de:

- Tomar la iniciativa.
- Ser flexible.
- Abordar la confrontación de manera constructiva.
- Ser directo en tus interacciones, cuando sea necesario.
- Darte cuenta de que el cambio puede ser saludable; necesitas estar dispuesto a adaptarte.
- Considerar los objetivos generales de tu familia o grupo, no solo los procesos o pasos específicos.

C

Los “C” son obedientes, competentes, orientados a tareas, orientados a objetivos e introvertidos. A medida que abracés estas fortalezas, también asegúrate de:

- Ser decisivo cuando sea necesario.
- Desarrollar relaciones personales.
- Mostrarte abierto a las ideas y métodos de los demás.
- Equilibrar tu enfoque entre los hechos y las personas.
- Centrarte en hacer las cosas correctas, no solo hacer las cosas bien.
- Ayudar a otras personas a lograr sus metas.

08

2.-Dones Espirituales

“Les digo la verdad, todo el que crea en mí hará las mismas obras que yo he hecho y aún mayores, porque voy a estar con el Padre”.

Juan 14:12

Realizar Test

<https://bit.ly/TestDonesCRECE>



A. Administración

El don de la administración es una capacidad o habilidad sobrenatural para organizar múltiples tareas y grupos de personas.

Lucas 14:28-30; Hechos 6:1-7; 1 Corintios 12:28

(Eventos, Comms, Creativo)

B. Apostolado

El don del apostolado es una capacidad o habilidad sobrenatural de ser pionero en nuevas iglesias y ministerios a través de la siembra, supervisión y entrenamiento.

Hechos 15:22-35; 1 Corintios 12:28; 2 Corintios 12:12; Gálatas 2:7-10; Efesios 4:11-14

(Amo mi Ciudad, Servicios Pastorales)



C. Manualidades

El don de la artesanía es una capacidad o habilidad sobrenatural de planificar, construir y trabajar con las manos en entornos de construcción, para llevar a cabo múltiples aplicaciones ministeriales. Éxodo 30:22, 31:3-11; 2 Crónicas 34:9-13; Hechos 18:2-3
(Eventos, Panal Kids, Creativo, Amo mi Ciudad)

D. Discernimiento

El don del discernimiento es una capacidad o habilidad sobrenatural para identificar espiritualmente la falsedad, y para distinguir entre motivos y situaciones correctas y equivocadas. Mateo 16:21-23; Hechos 5:1-11, 16:16-18; 1 Corintios 12:10; 1 Juan 4:1-6
(Amo mi Ciudad, Servicios Pastorales)

E. Evangelismo

El don del evangelismo es una capacidad o habilidad sobrenatural para ayudar a los no cristianos a tomar las medidas necesarias para convertirse en seguidores de Cristo. Hechos 8:5-6, 8:26-40, 14:21, 21:8; Efesios 4:11-14
(Todos los Equipos)

F. Exhortación

El don de la exhortación es una capacidad o habilidad sobrenatural para alentar a otros a través de la palabra escrita o hablada y la verdad bíblica. Hechos 14:22; Romanos 12:8; 1 Timoteo 4:13; Hebreos 10:24-25
(Servicios Pastorales, Panal Kids, Amo mi Ciudad, Eventos)

G. Fe

El don de la fe es una capacidad o habilidad sobrenatural de creer en Dios por resultados sobrenaturales no vistos en todas las esferas de la Panal. Hechos 11:22-24; Romanos 4:18-21; 1 Corintios 12:9; Hebreos 11
(Todos los equipos)

H. Dar

El don de dar es una capacidad o habilidad sobrenatural para producir riqueza y de dar más allá de los diezmos y ofrendas con el propósito de avanzar el Reino de Dios en la tierra. Marcos 12:41-44; Romanos 12:8; 2 Corintios 8:1-7, 9:2-7
(Todos los equipos, Edificadores)

I. Sanidad

El don de sanidad es una capacidad o habilidad sobrenatural de actuar como un intermediario en la fe, la oración y la imposición de manos para la sanidad de enfermedades físicas y mentales.

Hechos 3:1-10, 9:32-35, 28:7-10; 1 Corintios 12:9, 28

(Servicios Pastorales, Amo mi Ciudad)

J. Ayuda

El don de ayuda es una capacidad o habilidad sobrenatural para trabajar en un papel de apoyo para la realización de tareas en el ministerio cristiano.

Marcos 15:40-41; Hechos 9:36; Romanos 16:1-2; 1 Corintios 12:28

(Eventos, Panal Kids, Amo mi Ciudad)

K. Hospitalidad

El don de la hospitalidad es una capacidad o habilidad sobrenatural de crear ambientes cálidos y acogedores para los demás en lugares como una casa, un café, una oficina, un parque o en la iglesia. Hechos 16:14-15; Romanos 12:13, 16:23; Hebreos 13:1-2; 1 Pedro 4:9

(Servicios Pastorales, Panal Kids, Eventos, Amo mi Ciudad)

L. Intercesión

El don de la intercesión es una capacidad o habilidad sobrenatural de creer en la oración y ver sus resultados.

Hebreos 7:25; Colosenses 1:9-12, 4:12-13; Santiago 5:14-16

(Servicios Pastorales, Amo mi Ciudad)

M. Conocimiento

El don del conocimiento es una capacidad o habilidad sobrenatural para entender y traer claridad a situaciones y circunstancias, a menudo acompañada por una palabra de Dios.

Hechos 5:1-11; 1 Corintios 12:8; Colosenses 2:2-3
(Todos los equipos)

12

N. Liderazgo

El don del liderazgo es una capacidad o habilidad sobrenatural de influir en la gente, dirigiéndola y enfocándola en el panorama, la visión o la idea de algún proyecto, trabajo o ministerio.

Romanos 12:8; 1 Timoteo 3:1-13, 5:17; Hebreos 13:17

(Todos los equipos)

O. Misericordia

El don de la misericordia es una capacidad o habilidad sobrenatural de sentir empatía y de cuidar a aquellos que están sufriendo de alguna manera.

Mateo 9:35-36; Marcos 9:41; Romanos 12:8; 1 Tesalonicenses 5:14

(Servicios Pastorales, Amo mi Ciudad)



Servicios Pastorales

Comms

Creativos

Amo mi ciudad

Nodos Panal

Panal Kids

Eventos

Avanza

13

Eventos

Este equipo crea la experiencia de nuestra iglesia para que cada persona se conecte con Dios y los unos a los otros. Administra recursos, organiza la logística y ejecuta los flujos de las reuniones y de las personas.

- Anfitriones (logística de asistentes)
- Atmósfera (eventos especiales como, fiestas patrias, etc.)
- Atención al Equipo Panal
- Análisis de información
- Bodegas y logística (inventarios, administración de recursos)
- Módulos de información (servicio a asistentes, ventas, etc.)
- Seguridad
- Venue (administración de espacios y cuidado de las instalaciones)

Comms

Este equipo crea, diseña y transmite información relevante y de interés a toda la familia de v usando diferentes canales de comunicación análogos y digitales.

- Fotografía
- Video
- Diseño gráfico
- Redacción y creación de contenido
- Gestión de canales: newsletters, redes sociales, web y app
- Relaciones con prensa y medios de comunicación

Creativo

Este equipo crea, planea y ejecuta las experiencias que suceden en plataforma en todas nuestras reuniones de fin de semana y entre semana de forma presencial y digital.

- Música
- Audio
- Producción
- Edición

14

Panal Kids

Es un espacio en Panal destinado para los niños, nuestro deseo es que se encuentren con Jesús de una manera personal y divertida que nunca olvidaran a través de música, juegos y enseñanzas bíblicas.

- ¡Panal Kids es una iglesia en sí! Puedes unirte a cualquiera de las áreas mencionadas arriba dentro de Panal kids.

Amo Mi Ciudad

Este equipo es una extensión del amor de Dios hacia nuestra ciudad. Llevamos consuelo, esperanza y ayuda a algunos de los más necesitados en nuestro entorno.

- Ponte en contacto con el módulo de tu campus para conocer todas las oportunidades de las que puedes ser parte

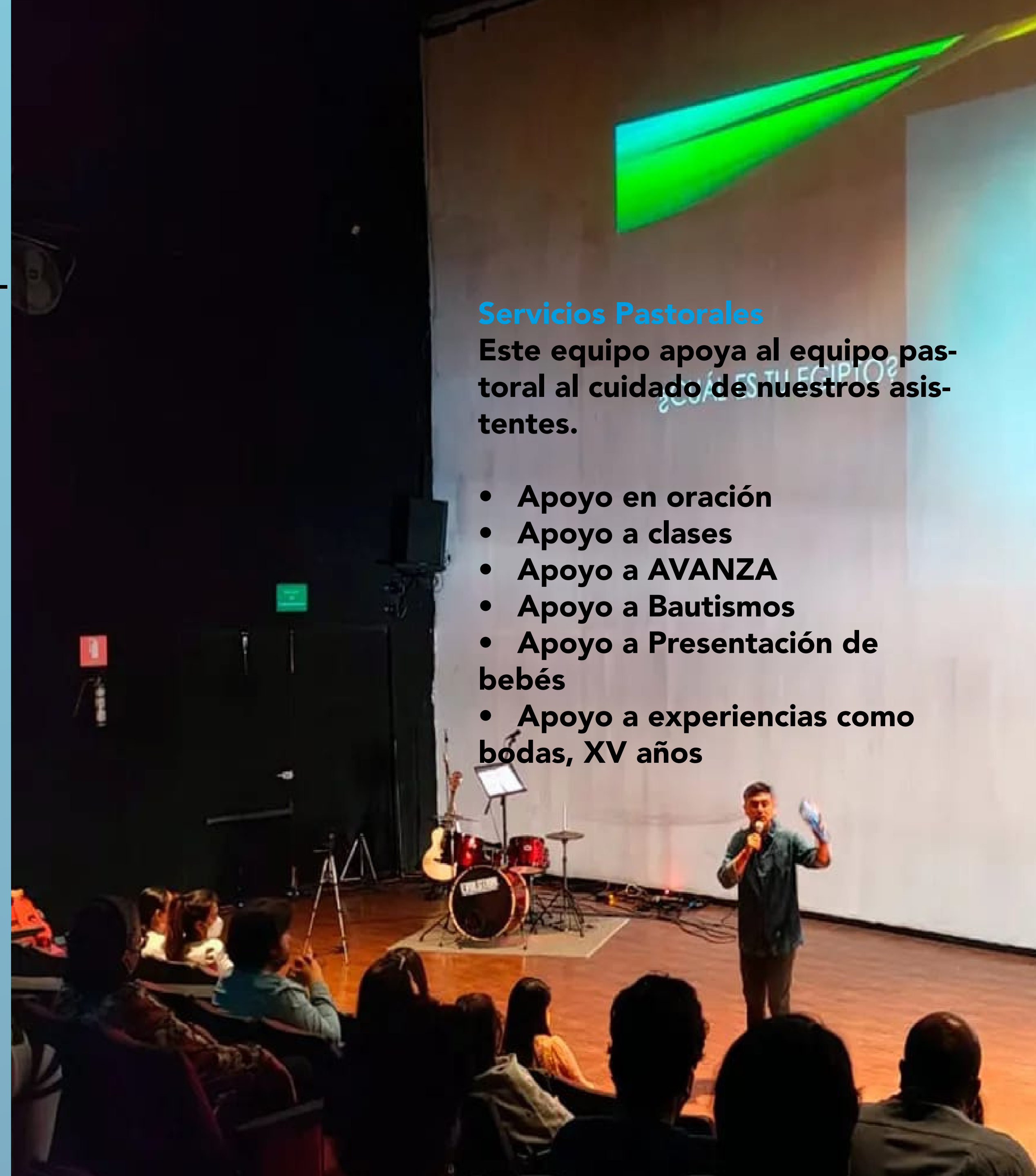
Nodos Panal

Este equipo crea los espacios para conectar-nos y crecer.

Tenemos de tres tipos:

- Interés
- Enseñanza
- Ayuda social

Puedes ser un líder de un grupo pequeño!



Servicios Pastorales

Este equipo apoya al equipo pastoral al cuidado de nuestros asistentes.

- Apoyo en oración
- Apoyo a clases
- Apoyo a AVANZA
- Apoyo a Bautismos
- Apoyo a Presentación de bebés
- Apoyo a experiencias como bodas, XV años

15

Sé parte del Equipo Panal

<https://www.iglesiapanal.org/voluntarios/>

“Dios, de su gran variedad de dones espirituales, les ha dado un don a cada uno de ustedes. Úsenlos bien para servirse los unos a los otros”.

1 Pedro 4:10

Marca la diferencia



#ConectarParaTransformar

 **DOMINGOS**

Curso **AVANZA**

 Nodos **Panal**

 **Equipo Panal**